Blijf vaardig!

Strategische Personeelsplanning

De kinderopvangsector staat onder druk. Personeelstekorten, een hoog ziekteverzuim en een steeds veranderende wet- en regelgeving maken de dagelijkse praktijk uitdagend. Het resultaat? Een hoge werkdruk, last-minute roosterwijzigingen en onzekerheid bij medewerkers. Hoe zorg je voor stabiliteit, rust en continuïteit in de personeelsplanning? Hoe houd je grip op wet- en regelgeving? En welke keuzes kun je maken om de planning zo optimaal mogelijk te organiseren?

Je hebt het basisroosterproces in de vingers en bent op zoek naar verdieping en verbreding. De complexiteit van CAO en wetgeving wil jij leren begrijpen en doorzien om het roosterproces zo goed mogelijk neer te zetten. Jij ziet een personele uitdaging door: vacatures, openstaande diensten, ziekte, groepssluitingen en collega's die op hun tandvlees lopen. Je wilt hier graag verandering in brengen om pedagogisch medewerkers zo veel mogelijk structuur te geven in de roosters. Met zo min mogelijk inspanning zoveel mogelijk rust creëren in de organisatie en je houden aan alle wet- en regelgeving.

Tijd dus, om je door te ontwikkelen tot strategisch personeelsplanner kinderopvang! Want door zicht te hebben op de knoppen waaraan je kunt draaien om een stabiele roosterplanning te bewerkstelligen, kun jij een adviserende rol in je organisatie hebben om continuïteit en kwaliteit te borgen. De door jouw gemaakte keuzes vanuit kennis en expertise vergroten de tevredenheid van de pedagogisch medewerkers met betrekking tot de personeelsinzet op de locatie.

Inhoud en doelstellingen van de opleiding
Na het volgen van deze opleiding ben jij in staat om:

- Een effectieve en stabiele personeelsplanning te realiseren, rekening houdend met wet- en regelgeving, de CAO Kinderopvang en de visie van jouw organisatie.
- Slim te sturen op uren en formaties, met een optimale inzet van personeel.
- Proactief in te spelen op verstoringen en planningsuitdagingen.
- De balans te bewaken tussen continuïteit, kwaliteit en flexibiliteit binnen jouw organisatie.

Jij vergroot, door het maken van gerichte keuzes vanuit kennis en expertise, de tevredenheid van pedagogisch medewerkers met betrekking tot de personeelsinzet op locatie. Je weet de personeelsplanning en het roosterproces stabiel en in de best passende balans te brengen. Hierbij rekening houdend met wet- en regelgeving, de CAO Kinderopvang en continuïteit en pedagogisch inhoudelijke kwaliteit van de opvang.

Tijdens de tweedaagse opleiding leer je meer over:

- **Roosterproces**: plannen vanuit de basis-, week- en dagroosters
- **Formatie- en roosterbeleid**: optimaliseren van de personeelsinzet
- **Strategisch sturen op uren**: maximale efficiency zonder kwaliteitsverlies
- **Omgaan met verstoringen**: planbare en niet-planbare factoren managen
- **Wet- en regelgeving**: vaste gezichten, samenvoegen, afwijkingsregelingen en de CAO Kinderopvang
- **Welke elementen uit de Cao kinderopvang van belang zijn in het roosterproces**: o.a. NGGU, verlof, JUS, roosterdagen, werktijden etc.

Voor een gedetailleerde beschrijving van de bijeenkomsten, zie het kopje "Invulling van de bijeenkomsten".

Blijf vaardig!

Kwalificatie
Na afronding van de opleiding ontvang je een bewijs van deelname van Helder en van Pas Opleidingen. Voor het behalen hiervan geldt een aanwezigheidsplicht van 100%.

Voor wie is de opleiding?
Deze opleiding is geschikt voor iedereen die zich bezighoudt met personeelsplanning in de kinderopvang. Denk aan planners, managers en coördinatoren. Het niveau van de opleiding is mbo+ werk- en denkniveau.

Tijdsinvestering
De studiebelasting bedraagt circa 16 uur per deelnemer:

- Twee bijeenkomsten van 6 uur
- Een huiswerkopdracht van 4 uur

De bijeenkomsten worden georganiseerd binnen een periode van ongeveer een maand.

Studiemateriaal
Helder en van Pas verzorgt al het benodigde studiemateriaal. Dit blijft eigendom van de deelnemer en mag uitsluitend met toestemming van de trainer worden verspreid.

Kosten
- **Open inschrijving**: € 1095,- per deelnemer (btw-vrijgesteld)
- **Incompany:** prijs op aanvraag

Locatie
Bij open inschrijving worden de locaties op onze website vermeld. Voor incompany-trainingen komen wij naar jullie locatie.

Invulling van de bijeenkomsten

Bijeenkomst 1
- **Omgaan met flexibele inzet**: hoe creëer je rust?
- **Formatiebeleid**: berekening en toepassing
- **Relevante wetgeving voor het roosterproces**

Bijeenkomst 2
- **Inzet van medewerkers**; Roosterbeleid
- **Roosterproces**: van basis- naar dagrooster
- **Managen van planbare en niet-planbare verstoringen**
- **Sturing op uren**
- **CAO Kinderopvang**

Resultaten
Na deze opleiding:

- Ken je alle relevante wet- en regelgeving rondom personeelsplanning.
- Weet je hoe je een stabiel roosterproces opzet en toepast.
- Kun je strategische keuzes maken om rust en continuïteit te creëren.

- Pas je effectief roosterbeleid toe binnen jouw organisatie.
- Heb je inzicht in efficiënt urenmanagement.

Scholingsmodel Helder en van Pas
Leren door te doen, dat is onze kracht. Geen droge theorie, maar direct toepasbare kennis. Door interactieve werkvormen en praktijkvoorbeelden zorgen we ervoor dat jij niet alleen leert, maar ook direct kunt toepassen.

We volgen de ontwikkelingen op de voet en vertalen deze naar concrete handvatten waarmee jij vooruit kunt. Helder en van Pas is jouw onafhankelijke partner binnen de driehoek van houders, gemeenten en toezichthouders. Wij zorgen ervoor dat jij vaardig blijft in een sector die continu in beweging is.

Voorwaarden en gedragscode
Op deze opleiding zijn de volgende documenten van toepassing:

- Algemene voorwaarden
- NRTO-gedragscode
- Privacyverklaring
- Deze brochure

De documenten zijn te vinden op onze website.

Meer informatie
Wil je meer weten of een offerte op maat? Neem contact met ons op via opleidingen@helderenvanpas.nl of 085 130 00 86.

Helder en van Pas | Het ijkpunt voor verantwoorde kinderopvang
Blijf vaardig!