

## Capaciteitsmanagement Kinderopvang

*Van de waan van de dag naar duurzame balans*

De kinderopvang bevindt zich in een turbulente fase. Door een structureel hoog ziekteverzuim, aanhoudende personeelskrapte en groeiende wachtlijsten is de druk op organisaties enorm. De komende jaren neemt de druk verder toe. Met de aangekondigde hervorming richting (nagenoeg) gratis kinderopvang zal de vraag naar opvang naar verwachting aanzienlijk stijgen. De sector kan deze extra vraag, met de huidige arbeidsmarkt, niet zomaar aan. Dat betekent dat lastige keuzes onvermijdelijk zijn:

- hoe richt je de opvangcapaciteit toekomstbestendig in?
- welke vormen van opvang zijn nog haalbaar?
- wie bedien je wel en wie (tijdelijk) niet?
- kortom: welk kind krijgt welk stoeltje?

Daarnaast brengt de nieuwe financieringsstructuur fundamentele vragen met zich mee. Wat betekent dit voor ondernemerschap, voor samenwerking met gemeenten en mogelijk voor de positionering van kinderopvang als dienst van algemeen economisch belang (DAEB)? Meer publieke sturing kan zorgen voor stabiliteit, maar vraagt ook om scherpere keuzes en transparant capaciteitsmanagement.

De CapMan-dag is in het leven geroepen om ondernemers en managers te helpen de regie terug te pakken. We maken de overstap van reactief 'brandjes blussen' naar een aanbod gedreven werkwijze, waarbij rust en voorspelbaarheid centraal staan. We nemen je mee in de strategische keuzes die van invloed zijn op het toekomstbestendig sturen en versterken van je organisatie en opvangaanbod. Dat doen we op een praktische, interactieve manier waarbij je samenwerkt met andere professionals uit de branche.

### **Inhoud en doelstellingen van de opleiding**

De kern van deze dag is een integraal model voor capaciteitsmanagement. Het doel is om je inzicht te geven in hoe je je organisatie toekomstbestendig kunnen inrichten, zeker met het oog op het nieuwe financieringsstelsel en de verwachte stijging in de vraag naar opvang.

Tijdens deze interactieve dag behandelen we de vier nauw verbonden pijlers van het model:

#### *Kindplanning*

- Capaciteit en leeftijdsindeling
- Bezetting, doorstroom en instroommomenten

#### *Personeelsplanning*

- Formatie, contractvormen en arbeidsomvang
- Inzet, roostering en urenverwerking

De centrale doelstelling is het aanleren van het 'CapMan-mantra': verstoringen verminderen en voorspelbaarheid vergroten. Je leert hoe een wijziging in de personele inzet direct effect heeft op de kindplanning en hoe je door samenhangende keuzes meer balans in je organisatie creëert.

### **Kwalificatie**

Na afronding van deze opleiding ontvang je een **bewijs van deelname** van Helder en van Pas. Hiervoor geldt een vereiste van 100% aanwezigheid.



# Blijf vaardig!

## Voor wie is de opleiding?

De CapMan-dag is specifiek ontwikkeld voor ondernemers en managers in de kinderopvang die te maken hebben met de dagelijkse druk van personeelstekorten, een hoog verzuim en groeiende wachtlijsten. De opleiding wordt gegeven op hbo-niveau.

## Tijdsinvestering

De totale studiebelasting bedraagt 6 uur, bestaande uit:

- 1 opleidingsdag van 6 uur

## Studiemateriaal

Wij zorgen voor passend studiemateriaal dat aansluit bij de inhoud van de opleiding. Het studiemateriaal wordt door ons verspreid en blijft eigendom van de deelnemer. Alleen met toestemming van de trainer mag het verder worden gedeeld.

## Kosten

- **Incompany:** prijs op aanvraag.
- **Deelname op open inschrijving:** € 585,00 per deelnemer. Vrijgesteld van btw.

## Locatie

Bij incompany-opleidingen komen wij naar jullie locatie. De data en locaties van de opleiding op open inschrijving vind je op onze website.

## Resultaten

Na deze opleiding:

- Kan je krachtige stuurknoppen zoals capaciteit, formatie en instroombeleid inzetten om op de lange termijn rust te creëren.
- Kan je overstappen van reageren en corrigeren naar proactief signaleren en sturen, waardoor je planbare verstoringen eerder herkent.
- Kan je aanbod gedreven werken en scherpe keuzes maken en begrijp je dat dit essentieel is om je maatschappelijke opdracht ook in de toekomst waar te maken.
- Doorzie je de samenhang tussen kindbezetting en personeelsinzet, waardoor je wendbaarder bent bij onverwachte situaties.

## Scholingsmodel Helder en van Pas

Leren door te doen, dat is onze kracht. Geen droge theorie, maar direct toepasbare kennis. Met interactieve werkvormen en praktijkvoorbeelden zorgen we ervoor dat jij niet alleen leert, maar ook echt begrijpt, toepast en groeit.

We volgen de ontwikkelingen op de voet en vertalen deze naar concrete handvatten waarmee jij vooruit kunt. Helder en van Pas is jouw onafhankelijke partner binnen de driehoek van ouders, gemeenten en toezichthouders. Wij zorgen ervoor dat jij vaardig blijft in een sector die continu in beweging is.



# Blijf vaardig!

## Voorwaarden en gedragscode

Op deze opleiding zijn de volgende documenten van toepassing:

- De algemene voorwaarden
- De NRTO-gedragscode
- Onze privacyverklaring
- Deze brochure

Je vindt deze documenten op onze website.

## Meer informatie

Wil je meer weten of een offerte op maat? Neem contact met ons op via [opleidingen@helderenvanpas.nl](mailto:opleidingen@helderenvanpas.nl) of **085 130 00 86**.

**Helder en van Pas | Het ijkpunt voor verantwoorde kinderopvang**  
**Blijf vaardig!**

